

Holistic Leadership 整全領導技術

前言：

過去的領導者相信：每一個人都能學會做好任何事；每一個人的最大進步空間在於其最弱的「機會區域」。針對員工不足所進行的「補缺式」培訓，充其量只能「治病」，而不能帶來「健康」，更遑論卓越與優秀了。在知識經濟的新世代中，企業生存的首要條件是追求卓越。「優勢管理策略」重視團隊成員的獨特性而非一致性；界定工作的結果而不強求方法統一；提供區別待遇而非劃一平等對待員工。

課程特色：

本課程將讓參加者學會識別天賦、技能、知識與智慧，避免浪費心力，試圖改變無法改變的個性特質。掌握「優勢領導策略」，集中資源去開拓、發展個人與團隊的競爭優勢，從而使每一個團隊的成員，每天都有機會做他/她最擅長的工作，並持續地經常以近乎完美的表現愉快地完成任務。參加者會認識領導與跟從相互作用下所產生的「戲劇張力」，認識自己的個性特質，選擇適合自己的管理風格，發揮自身的天賦優勢，輕鬆地運用有效的管理策略，達成團隊任務。

查詢：

31051920/Patrick
info@dynamix.com.hk

課程內容：

優勢領導策略

- 識別「才幹」、「技能」、「知識」與「智慧」及其相互間之關係
- 從劇場體驗中認識領導與跟從相互作用下所產生的「戲劇張力」
- 掌握提升管理效能的「區別待遇策略」
- 預防「領導盲點」與「兩極管理陷阱」

敘事管理技術 Narrative Management

- 掌握「敘事取向」Narrative Approach 以人為本的領導策略
- 運用「全感知溝通技術」發揮故事的「柔性影響力」
- 熟習「故事管理技術」，協助團隊成員學習自己處理問題
- 在團隊中擔任「教練」的角色，幫助團隊發揮「整合優勢」，成就卓越

工作坊形式：

共 3 小時 x 6 堂課 或 兩天

人數：12 至 20 人

語言：廣東話

導師：Arvin Cheng

(事業教練、職業故事人及培訓導師)

二十多年管理、培訓及創作經驗，曾先後服務於專業藝團、文化教育及商業機構，分別擔任駐團燈光設計、工程經理、產品經理及市場總監等職。