

變革險中求工作坊

如果企業不去求變，不去思考長遠的經營策略，當市場轉移時，或者供應鏈改變，無論你是什麼行業，最終也會被淘汰。嘗試翻閱「壹周刊」裡的「壹盤生意」，你會嚇然發現，過去五年在這裡介紹過的生意，由最初介紹如何有賣點，如何有前景，到今天，還有多少仍然能夠生存呢？能夠生存的，多數是它的管理上能夠同步發展，更貼切的形容，它是能夠與時並進。

一個有競爭力的企業，不是天天在解決迫切問題，而是每天的工作，都是為將來的發展而制定。所以「變」，是不會被邊緣化的必要元素。

你要懂得「變」的竅門，「變」就是靈活，加上懂得選擇，將有限的資源，投放在適合的地方，去改善產品，培訓員工及應付競爭對手的模仿或打擊。要隨著形勢轉變，把資源放在可以發揮得更有效的地方，令自己更快地成長。

企業或組織面臨變革事勢在必行，問題是什麼需要去變革及如何去執行。

課程目的：

在這個危中有機，機中有危的形勢下，變革很容易得不到預期的效果甚至失敗。這課程教授變革時的心理準備，策略運用，資源調配及人際關係建立等。令員工擁有積極的心態去面對未來的挑戰。

課程內容：

- * 探索轉變的好處
- * 學習轉變管理的法則
- * 啟發需要轉變的內容
- * 如何克服轉變過程中的障礙
- * 尋找自己在轉變過程中的角色
- * 了解激勵團隊接受轉變的竅門
- * 清楚自己的管理風格及影響力
- * 制定轉變管理的行動方案

人數：

6 至 25 人

時間：

8 小時

語言：

廣東話

導師：[歐陽劍偉 \(Patrick\)](#)

- * 創動力企業顧問創辦人
- * 身心語言程式學會身心語言程式學執行師
- * 國際青年商會高級培訓導師

(暢銷書九型人格攻心術，說話致富術，九型人格求職術及金牌主管之路作者)

查詢：

852-31051920

info@dynamix.com.hk