

如何建立團隊管理文化

非洲有句諺語：想快就一個人做，但是想長遠的話，就要一班人去做。

怪不得我們香港人的團隊精神比起我們的競爭對手落後，我們總以前快就代表能力的表現，有效率等於有效果，追求結果而忽略過程及細節，所以我們的模仿能力一流，但是創造能力不入流，而且模仿能力比我們更強的還有十三億人，要在全球競爭，必須創造能力，看看現代的經濟結構，最賺錢的除了當炒的金融業外，其餘的資訊科技，設計開發，市場推廣及聲色娛樂等範疇，都是可以創造高利潤。

而以上幾個行業，所要求的團隊質素，比其他行業高，因為她需要靈活多變，反應迅速，接受壓力，不斷求進及活力充沛的團隊文化，才能夠在競爭激烈的環境下脫穎而出，一個人去做事會比一班人去做快，因為不用兼顧其他人的意見或能力，但你可以發動的力量有限，而且很難去累積你所有建立的資源，更遑論去倍增它。

企業能夠建立優秀的團隊管理文化，關鍵不在於金錢，而是管理層的決心與團結，上行下效，沒有一個出色的管理團隊，何來有出色的團隊。

課程目的：

透過一系列互動及有目標的訓練活動，提升員工管理上的心態，知識及技巧，包括領導才能，團隊精神，溝通技巧，教練知識和授權智慧等，做到『要管理，但不要事必躬親』，目標是令下屬做到最好，維持團隊的凝聚力，以造就一支優質，團結，有業績及能夠自我學習的團隊。

課程內容：

- ★ 提升員工的進修的機會及心態
- ★ 訂定員工職級的能力要求
- ★ 建立企業對員工的重視的制度
- ★ 提升員工之間的協同效應的方法
- ★ 掌握員工的成就感的來源
- ★ 協調個人跟企業目標的法則
- ★ 令員工能夠獲得比以前更大價值的竅門

人數：

8 至 16 人

時間：

8 小時

語言：

廣東話

導師：[歐陽劍偉 \(Patrick\)](#)

- ★ 創動力企業顧問創辦人
- ★ 身心語言程式學會身心語言程式學執行師
- ★ 國際青年商會高級培訓導師

(暢銷書九型人格攻心術，說話致富術，九型人格求職術及金牌主管之路作者)

查詢：

852-31051920

info@dynamix.com.hk